

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane

S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA
e mail: i.caviglia@asl1.liguria.it
Responsabile Ufficio: dott. Gianni SCEVOLA
Telefono: 0184536557
e mail: g.scevola@asl1.liguria.it

Asl 1 Imperiese
Prot. N° 0010001
10/03/2010 - USCITA



Al Collegio Sindacale della
ASL n. 1 Imperiese
SEDE

Oggetto : Ipotesi di accordo decentrato del 10/03/2010 – relazione tecnico-finanziaria e illustrativa

Si trasmette copia dell' ipotesi di accordo sottoscritta in data 10/03/2010 fra l'Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 4 comma 3° del CCNL Comparto del 19.4.2004 s.m.i.

A tal fine si specificano di seguito le seguenti illustrazioni di carattere tecnico-finanziario:

**1) Ipotesi di accordo concernente
“Criteri generali e impianto progettuale per la ripartizione
del fondo produttività collettiva Personale del Comparto anno 2009”**

L' ipotesi di accordo in oggetto reca i criteri generali per la ripartizione del fondo della produttività collettiva (incentivazione) del Comparto per l'esercizio 2009, unitamente al prospetto allegato ove sono indicati i progetti di carattere generale (corrispondenti alla quota-parte del 33 % del fondo complessivo), suddivisi per tipologie, per miglior lettura, in distinte Tabelle A), B), D), mentre la Tabella C) richiama alcuni progetti specifici già ascritti alla quota-parte del 5% sulla base di distinti appositi accordi di contrattazione decentrata, ivi richiamati.

La consistenza e la composizione del fondo contrattuale di pertinenza, previsto dall'art. 30 CCNL 19.4.2004 e confermato nelle stesse modalità dai successivi art. 4 CCNL 5.6.2006 (biennio economico 2004-2005) ; art. 9 CCNL 10.4.2008 (biennio economico 2006-2007) e, da ultimo art. 8 CCNL 31.07.2009 (biennio economico 2008-2009), risultano specificate nel prospetto allegato alla presente relazione.

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane

La composizione e la consistenza del fondo hanno costituito oggetto di previa informazione ed analitica illustrazione alle parti sindacali .

L' impianto incentivante di cui alla presente ipotesi di accordo conferma in alcune delle sue linee essenziali quello contrattato per l'esercizio 2008 per ciò che attiene alla parte della produttività collettiva (33% del fondo) e la parte del fondo riservata alla Direzione Aziendale per i progetti strategici (5 %) mentre introduce sostanziali innovazioni per la parte relativa alla produttività individuale (62 % del fondo), in sintonia con i principi generali della riforma introdotta dal c.d. "decreto Brunetta" n. 150 del 27/10/2009, per ciò che attiene ai criteri di valutazione dell'apporto individuale al conseguimento degli obiettivi di budget delle singole strutture.

L'impianto di cui sopra è interamente ricompreso nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza, il cui ammontare è stato iscritto ai sensi della normativa di CCNL vigente nei rispettivi conti del bilancio economico per l'esercizio 2009 afferenti alle spese del personale dipendente.

Questa Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse di cui al suddetto fondo il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente, l'utilizzo, a qualsiasi titolo, delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza, risulta compatibile con le previsioni di bilancio.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Claudio BALBI



Direttore Struttura Complessa: dott. I. CAVIGLIA
Responsabile procedimento: dott. G.SCEVOLA,